

NO.02

نشرة دورية متكاملة تحوي
مواضيع متنوعة تعميم داخلياً
وخارجياً بهدف نشر المعارف
المتنوعة

FEBRUARY
2025



وتشاءُ انت من الأمانى نجمةً
ويشاءُ ربك أن يُناولك القمر

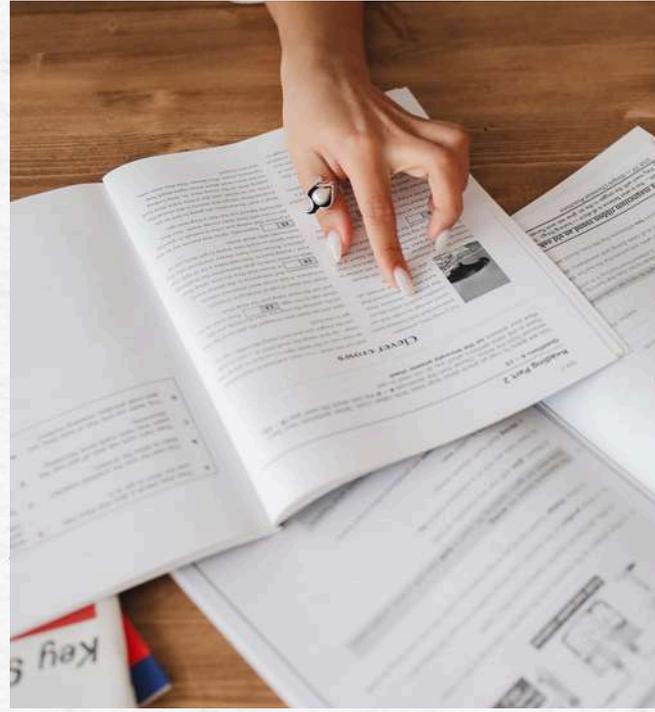
- مهاره تصنع الفرق
- قصص ملهمه
- رحلة إلى الخيال
- بصمة موظف
- البحوث و الدراسات
- علم البيانات
- الممارسات العالمية
- في مثل هذا الشهر
- مرصد الإبتكار
- في دائرتنا مواهب
- خبراء الدائرة
- أحداث قادمة

مهاره تصنع الفرق التعلم المستمر

بالإضافة إلى ذلك، فإن تعلم المهارات الجديدة يسهم بشكل مباشر في تحقيق التميز المهني، حيث يفتح الأبواب لفرص جديدة ويؤهل الفرد للعمل في وظائف أعلى أو أكثر تحديًا. كما أن التزام الشخص بالتعلم المستمر يعزز من ثقته في نفسه، حيث يتيح له تحسين معرفته ومهاراته بشكل مستمر، مما يرفع من تقديره لذاته.

من جانب آخر، يساعد التعلم المستمر على تحفيز العقل وتنشيط الذهن، مما يسهم في الحفاظ على الصحة العقلية والنشاط الذهني. إذ إن تعلم أشياء جديدة يعزز من القدرة على التفكير النقدي وحل المشكلات، مما يسهم في تطوير العقل بشكل دائم. وبالإضافة إلى ذلك، يعمل التعلم المستمر على تعزيز قدرة الفرد على التكيف مع التغيرات الاجتماعية والاقتصادية، مما يجعله قادرًا على مواكبة المتغيرات في بيئته بسهولة ويسر. من خلال تعلم مهارات جديدة، يصبح الفرد أكثر قدرة على تحديد الفرص التي قد تنشأ نتيجة لهذه التغيرات والاستفادة منها بشكل فعال.

التعلم المستمر هو عملية مستدامة تهدف إلى اكتساب المعرفة والمهارات الجديدة على مدار الحياة. في عالمنا المعاصر الذي يشهد تطورًا سريعًا في جميع المجالات، أصبح التعلم المستمر أمرًا بالغ الأهمية للنجاح في الحياة الشخصية والعملية. لا يمكن لأي شخص أن يظل ثابتًا في مكانه إذا لم يواصل تعلم مهارات جديدة وتحديث معارفه بما يتوافق مع التغيرات المستمرة من حوله. في ظل التقدم التكنولوجي السريع والتحول الاجتماعي والاقتصادي، تزداد أهمية التعلم المستمر في تعزيز القدرة على التكيف مع هذه التغيرات والابتكار في مختلف المجالات. من فوائد التعلم المستمر أنه يساعد الفرد على البقاء محددًا في عالم سريع التغيير. في ظل التقدم التكنولوجي المتسارع، أصبحت المهارات التي يتم تعلمها في وقت معين قديمة بسرعة. لهذا، يعتبر التعلم المستمر وسيلة رئيسية للحفاظ على القدرة التنافسية في السوق، حيث يوفر للفرد الأدوات والمعرفة التي يحتاجها لتحديث مهاراته والتأقلم مع التغيرات.





لاكتساب مهارة التعلم المستمر، يجب على الفرد أولاً تحديد الأهداف التي يرغب في تحقيقها. فبمجرد تحديد المجالات التي يريد تعلمها أو المهارات التي يرغب في تطويرها، يصبح من السهل وضع خطة للتعلم المستمر. يمكن أن تشمل هذه الأهداف تعلم مهارات جديدة في مجال العمل أو تطوير مهارات شخصية مثل إدارة الوقت أو التفكير النقدي. بعد تحديد الأهداف، ينبغي للفرد أن يلتزم بتخصيص وقت يومي أو أسبوعي للتعلم، سواء من خلال القراءة أو الالتحاق بالدورات التدريبية المتاحة. القراءة المستمرة من أهم الوسائل التي تساهم في التعلم المستمر، حيث يمكن للفرد الاطلاع على الكتب والمقالات المتخصصة في مجالات متنوعة. كما أن الإنترنت يوفر فرصاً هائلة للحصول على دورات تدريبية من منصات متخصصة، مثل كورسيرا ويوداسيتي، التي تقدم دورات في شتى المجالات.

إضافة إلى ذلك، يعد التفاعل مع المجتمعات التعليمية أحد الأدوات المهمة لاكتساب مهارة التعلم المستمر. يمكن الانضمام إلى مجموعات على الإنترنت أو في الحياة الواقعية حيث يتم تبادل المعرفة والخبرات بين الأفراد. تلك المجتمعات توفر بيئة محفزة للتعلم، وتعزز من فرص النقاش وتبادل الأفكار مع الآخرين. علاوة على ذلك، يعد التعلم من التجارب الشخصية جزءاً أساسياً من اكتساب المهارات الجديدة، حيث يمكن للفرد أن يتعلم من أخطائه ويتحسن من خلال تجاربه في العمل أو الحياة اليومية. إن الفشل لا يجب أن يُنظر إليه على أنه عائق بل فرصة لتحليل المواقف واستخلاص الدروس التي تساعد في النمو الشخصي والمهني.

من الطرق الفعالة أيضاً لتبني التعلم المستمر هو الاستماع إلى المحاضرات الصوتية والبودكاست التي تقدم محتوى تعليمياً قيماً. يمكن الاستماع إليها أثناء التنقل أو أداء الأنشطة اليومية الأخرى، مما يوفر وقتاً إضافياً للاستفادة من المعلومات الجديدة. وأخيراً، من المهم أن يظل الفرد متحمساً للتعلم ويعتبره جزءاً من نمط حياته اليومي. يساهم تخصيص وقت ثابت للتعلم في جعل هذه العملية عادة مستمرة تساهم في نموه الشخصي وتطويره المهني بشكل دائم.

في الختام، التعلم المستمر ليس مجرد مهارة يمكن اكتسابها بل هو أسلوب حياة يتطلب التزاماً واهتماماً مستمراً. من خلال تحديد الأهداف، وتخصيص الوقت، والاستفادة من الموارد التعليمية المتنوعة، يمكن لأي شخص أن يحقق تقدماً كبيراً في حياته الشخصية والمهنية. إن التعلم المستمر هو أداة أساسية لتحقيق النجاح في عالمنا المتغير بسرعة، وهو المفتاح لتحقيق التفوق والتكيف مع تحديات المستقبل.

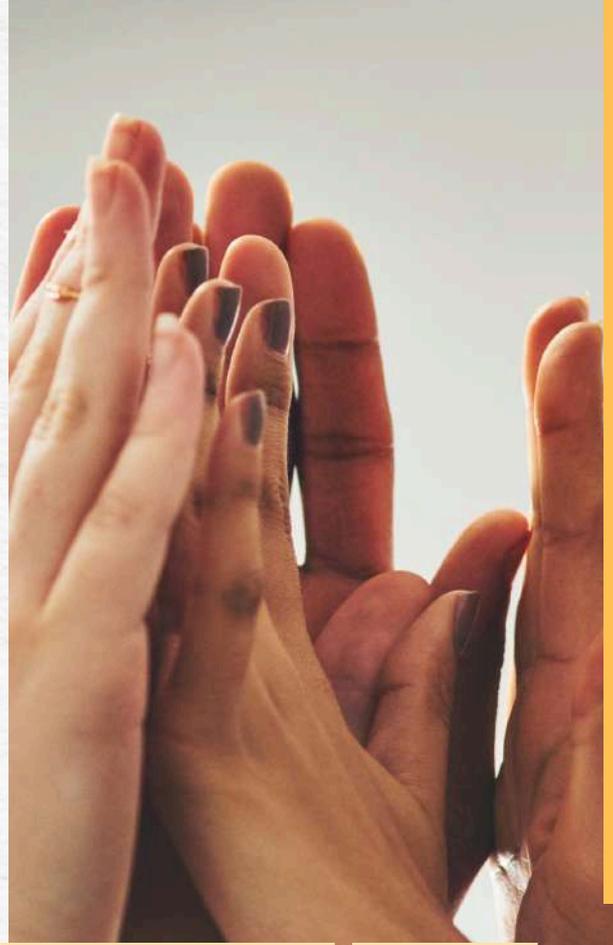
قصة ملهمه

الدروس المستفادة

من مكتب ادارة المشاريع و تطوير الاعمال

مرحلة التنفيذ

تبدأ فترة هذه المرحلة بعد مرحلة التخطيط و خلال هذه المرحلة يتم توجيه وإدارة الأنشطة الموجودة ضمن الخطة المتكاملة مثل إجراء التعاقدات، جلب الموارد، تنفيذ أنشطة المشروع، التواصل مع الأطراف المعنية، و اتخاذ الاجراءات المطلوبة للإبقاء على المشروع ضمن مساره



تفعيل دور أعضاء الفريق	التقديم المبكر لطلبات التغيير	متابعة الأعمال بشكل دوري	البيان التوضيحي
سهولة متابعة المشروع و إيجاد الحلول بشكل سريع	اعتماد طلبات التغيير و اعداد ملاحق العقد خلال المدة التعاقدية للمشروع و قبل تاريخ الانتهاء	ضمان التأكد من تواجد فريق العمل (المقاول او الاستشاري) بالموقع مما يؤدي إلى انجاز الأعمال خلال مدة المشروع	التأثير
توضيح المهام الخاصة بكل عضو وتفعيل دوره	دراسة المتطلبات بعناية وتقييمها قبل تقديم طلبات التغيير وذلك قبل انتهاء مدة التعاقد	التواجد المستمر بالموقع لمتابعة الأعمال وإدراج المتغيرات ضمن سجل الزيارات الميدانية والمعاينة	الإجراء التصحيحي



رحلات إلى الخيال

حديقة سيكوي الوطنية

عجائب الطبيعة في قلب جبال سييرا نيفادا

تخيل أنك تسير في مكان يجعل منك كائنًا صغيرًا في عالم عملاق. تحت ظلال الأشجار الشاهقة التي تمتد جذوعها الضخمة كأعمدة، تلامس أوراقها السماوات، وتستشعر همسات الرياح كأن الطبيعة تتنفس من حولك. في حديقة سيكوي الوطنية بكاليفورنيا، تكتشف أنك مجرد ذرة صغيرة وسط هذا المشهد العظيم. الأشجار من حولك ضخمة للغاية، من الطيور التي تحلق على ارتفاعات غير مرئية إلى الجبال البعيدة التي تبرز عظمة خلق الطبيعة. تعتبر هذه الحديقة الموطن الوحيد لأشجار السيكوي العملاقة، وهي إحدى أعظم الكائنات الحية على وجه الأرض، رمزًا للقوة والصمود، وتاريخًا حيًا للأرض، حيث تعيش بعض هذه الأشجار لأكثر من 3000 سنة.

أشجار السيكوي العملاقة تنبوع على عرش الطبيعة بفضل حجمها الهائل، وتعتبر شجرة "الجنرال شيرمان" في قلب الحديقة الأكبر في العالم من حيث الحجم الكلي، إذ يصل محيط جذعها إلى 31 مترًا ويبلغ ارتفاعها 83 مترًا، كأنها تلامس السماء. هذه الأشجار تحمل في جذوعها وأغصانها قصص العصور الغابرة، مما يجعلها واحدة من أقدم الكائنات الحية. يمكن لهذه الأشجار أن تنمو لتصل إلى ارتفاعات هائلة تصل إلى 90 مترًا، مما يجعلها من أطول الكائنات الحية على وجه الأرض. كما أن جذوعها الضخمة، التي يمكن أن يصل قطرها إلى عدة أمتار، تضيف عليها هبة وقوة لا مثيل لها. لحاؤها السميك الذي يصل إلى 30 سم يمنحها قدرة فريدة على مقاومة الحرائق، مما يساعدها على البقاء حية حتى في أصعب الظروف.

تنتج هذه الأشجار بذورًا صغيرة للغاية بحجم حبة الكرز تقريبًا، وعلى الرغم من صغرها، فإن شجرة سيكوي واحدة قد تفرز ملايين من هذه البذور، التي تنمو تدريجيًا لتصبح أشجارًا عملاقة. تتواجد السيكوي في حديقة سيكوي وحديقة كينغز كانيون الوطنية في كاليفورنيا، حيث البيئة المثالية التي تجمع درجات حرارة معتدلة، أمطار منتظمة، وتربة خصبة.





تتميز السيكويا العملاقة بقدرتها على التحمل في البيئات القاسية، حيث تنمو بثبات في المناطق الجبلية الوعرة، وتظل صامدة أمام التغيرات البيئية، سواء في برد الشتاء القارس أو حرارة الصيف الشديدة. هذه الأشجار قادرة على التكيف مع الظروف المتقلبة، ما يجعلها رمزاً للصمود والقوة.

رغم حجمها الكبير، تعد السيكويا نادرة جغرافيًا، حيث تنمو فقط في بعض مناطق كاليفورنيا، ما يجعلها عرضة للتهديدات البيئية. تلعب هذه الأشجار دورًا حيويًا في الحفاظ على توازن النظام البيئي، من خلال توفير الظل والرطوبة للكائنات الحية والمساهمة في تغذية التربة عبر عملية التحلل.

أشجار السيكويا ليست مجرد كائنات حية، بل هي تجسيد للعظمة والصلابة والجمال، تذكرنا بعظمة الطبيعة وقوتها الخالدة، وبقدرتها على إبداع معجزات تستمر عبر الزمن.

الحياة قصيرة ... انطلق في تلك الرحلة



SEQUOIA
NATIONAL PARK

بصمة موظف

التغذية البصرية في التصميم

التغذية البصرية في التصميم تشير إلى استخدام العناصر المرئية مثل الألوان، الأشكال، الخطوط، الصور، والرسومات بطريقة مدروسة لخلق تجربة بصرية متكاملة تساعد في توصيل الرسائل بشكل أكثر فعالية وجذبًا. في عالم التصميم، تعتبر التغذية البصرية أداة حيوية تؤثر في كيفية استقبال الأشخاص للمحتوى وتفاعلهم معه، سواء كان ذلك في تصميم مواقع الويب، الإعلانات، الهويات البصرية، أو تصميمات المنتجات.

أهمية التغذية البصرية في التصميم

- **جذب الانتباه:** التصميم الجيد الذي يحتوي على تغذية بصرية فعالة يساعد في جذب الانتباه بسرعة، سواء كان ذلك في إعلانات أو واجهات مستخدم.
- **توجيه التفاعل:** التغذية البصرية تساعد في توجيه انتباه المستخدمين إلى العناصر الأكثر أهمية في التصميم. على سبيل المثال، يمكن للخطوط والألوان المميزة أن توجه الانتباه إلى زر معين أو نقطة محددة في الصفحة.
- **تعزيز الهوية البصرية:** من خلال استخدام الألوان، الخطوط، والشعارات المناسبة، يمكن للتغذية البصرية أن تعزز الهوية البصرية للعلامة التجارية وتساعد في بناء ارتباطات عاطفية مع الجمهور.
- **تحفيز الاستجابة العاطفية:** الألوان والصور يمكن أن تثير مشاعر معينة لدى المتلقي. على سبيل المثال، الألوان الدافئة قد تعطي شعورًا بالحماسة أو الطاقة، بينما الألوان الباردة قد تساهم في تعزيز الشعور بالهدوء أو الاحترافية.

تقنيات التغذية البصرية في التصميم

- **استخدام الألوان بشكل مدروس:** الألوان تلعب دورًا مهمًا في التأثير على المزاج العام للتصميم وتوجيه الانتباه. كل لون يحمل معاني نفسية معينة قد تساهم في تعزيز رسالة التصميم.
- **الترتيب والتنظيم (التخطيط):** توزيع العناصر بشكل منظم على التصميم يساهم في جعل المحتوى أكثر وضوحًا وسهولة في القراءة أو التفاعل.
- **الخطوط والطباعة:** اختيار الخطوط المناسبة يمكن أن يحسن من القراءة ويوضح الرسالة، كما أن تنسيق الخطوط بشكل صحيح يساعد في تحديد الأهمية البصرية للمحتوى.
- **الصور والرسوم التوضيحية:** استخدام صور ذات جودة عالية ورسوم توضيحية تساعد في تبسيط الرسالة وتعزيز التجربة البصرية.
- **التباين والتوازن:** التباين بين الألوان والأشكال يساهم في جعل العناصر المهمة تبرز، بينما يساعد التوازن في تنظيم المساحات المختلفة بشكل متناسق.

المواقع التي تُعد مصادر رائعة للتغذية البصرية في التصميم



Behance

W.

التغذية
البصرية



الدراسات و البحوث

دور الذكاء الاصطناعي في تطوير أداء إدارة الموارد البشرية في جامعة القلم

الكاتبة

سمية حمود شرف الدين و اتحاد محمد عرشان

الملخص

هدفت الدراسة إلى معرفة دور الذكاء الاصطناعي في تطوير أداء إدارة الموارد البشرية في جامعة القلم وذلك من خلال التعرف على درجة أهمية تطبيق الذكاء الاصطناعي في تطوير أداء إدارة الموارد البشرية (التخطيط والاستقطاب، الاختيار والتعيين، التدريب) في جامعة القلم من وجهة نظر الخبراء المشاركين في الدراسة، وكذلك معرفة متطلبات تطبيق الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية في جامعة القلم.

ولتحقيق أهداف الدراسة استخدمت الباحثتان المنهج الوصفي المسحي، ولجمع البيانات تم استخدام استبانة مغلقة تم تطبيقها وفق أسلوب دلفاي على مجموعة من الخبراء والبالغ عددهم (14) خبيراً، وتم الاعتماد على برنامج التحليل الاحصائي (SPSS) في تحليل نتائج الاستبانة والتوصل إلى عدد من النتائج والاستنتاجات أهمها:

1. أن درجة أهمية تطبيق الذكاء الاصطناعي في تطوير أداء إدارة الموارد البشرية في جامعة القلم من وجهة نظر الخبراء بشكل عام كانت بدرجة "كبيرة جداً" بوسط مرجح (4.22) حيث حصل مجال الاختيار والتعيين على المرتبة الأولى وبدرجة "كبيرة"، يليه في المرتبة الثانية "التخطيط والاستقطاب" وبدرجة "كبيرة"، وفي المرتبة الثالثة والاخيرة جاء مجال "التدريب" وبدرجة "كبيرة".

2. أن درجة أهمية توفر متطلبات تطبيق الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية في جامعة القلم من وجهة نظر الخبراء المشاركين كانت بدرجة "كبيرة جداً" وبوسط مرجح (4.46).



للاطلاع على ورقة البحث يرجى مسح ال QR CODE أو يمكنكم الإطلاع على الورقة في البوابة الداخلية (المعارف الصريحة - أوراق العمل)

علم البيانات

حوكمة وإدارة البيانات

حوكمة البيانات وإدارتها هما مجالان متكاملان يهدفان إلى ضمان أن البيانات تُستخدم بطريقة آمنة وفعّالة داخل المؤسسة.

- **حوكمة البيانات:** هي مجموعة من السياسات والأنظمة التي تحدد كيفية إدارة البيانات داخل المؤسسة. تهدف حوكمة البيانات إلى ضمان أن البيانات تُجمع وتُخزن وتُستخدم بشكل يتماشى مع القوانين المحلية والدولية مثل قوانين حماية الخصوصية. كما تركز على تحديد من يمكنه الوصول إلى البيانات، وضمان أن البيانات دقيقة وآمنة. بمعنى آخر، حوكمة البيانات تتعلق بإدارة السياسات والقواعد التي تحكم التعامل مع البيانات.

- **إدارة البيانات:** هي العملية اليومية التي تشمل جمع البيانات، تخزينها، تنظيمها، وتحليلها. تهدف إدارة البيانات إلى ضمان أن البيانات متاحة وموثوقة وتتم معالجتها بطريقة صحيحة. تشمل إدارة البيانات أيضًا الحفاظ على جودة البيانات وتحديثها بشكل مستمر لضمان استخدامها في اتخاذ قرارات صحيحة داخل المؤسسة.

تتكامل الحوكمة مع الإدارة بشكل كبير. بينما تحدد حوكمة البيانات القواعد والمعايير التي تحكم التعامل مع البيانات، تهتم إدارة البيانات بالتنفيذ الفعلي لهذه السياسات في الحياة اليومية. فالمؤسسة بحاجة إلى وضع قواعد قوية لحوكمة البيانات لضمان أن إدارة البيانات تتم بشكل فعّال وآمن، مما يساهم في تحسين العمليات واتخاذ قرارات دقيقة ومستندة إلى بيانات موثوقة.

الممارسات العالمية

مؤشرات الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGS)

نبذة

مؤشرات الأمم المتحدة في التنمية المستدامة SDGS أهداف التنمية المستدامة هي خطة لتحقيق مستقبل أفضل وأكثر استدامة للجميع. وتتلخص هذه الأهداف للتحديات العالمية التي نواجهها، بما في ذلك التحديات المتعلقة بالفقر وعدم المساواة والمناخ وتدهور البيئة والازدهار والسلام والعدالة ، فمن المهم تحقيق كل هدف من الأهداف بحلول عام 2030 ، وتم حصرها في 17 هدف وهي كالتالي :- (القضاء على الفقر - القضاء التام على الجوع -الصحة الجيدة والرفاة - التعليم الجيد - المساواة بين الجنسين -المياه النظيفة والنظافة الصحية - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة - العمل اللائق والنمو الاقتصادي - الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية - الحد من أوجه عدم المساواة - مدن ومجتمعات محلية مستدامة -الاستهلاك والإنتاج- العمل المناخي - الحياة تحت الماء - الحياة في البر - السلام والعدل والمؤسسات القوية -عقد الشراكات لتحقيق الأهداف)

حيث أن الغرض من هذه المؤشرات لقياس تقدم الدول والمناطق في تحقي أهداف التنمية المستدامة في العديد من المجالات هذا بالإضافة إلى المواضيع الفرعية التي تقاس منها التغير المناخي والتعليم والمدن المستدامة والشراكات وغيرها ، وحيث أن دائرة البلدية والتخطيط قد تبنت 7 من الأهداف التي وافت دولت الامارات على تبني مؤشرات الأمم المتحدة في التنمية المستدامة ، وهي في الأهداف التالية (الصحة الجيدة والرفاة - المساواة بين الجنسين - العمل اللائق ونمو الاقتصاد - مدن ومجتمعات محلية ومستدامة - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان - العمل المناخي -عقد الشراكات لتحقيق الأهداف)



كيف تم تطبيق الممارسة في الإدارة

عمل دراسة مكتبية وتبني تطبيق هدف التنمية المستدامة للأمم المتحدة رقم 13 العمل المناخي، تم تبنيها من قبل الدائرة كهدف رقم 6 من ضمن أهداف التنمية المستدامة ، حيث تم عمل المقارنة في كيفية الاستفادة من تطبيق هدف العمل المناخي في نظم إدارة المعلومات المكانية لقياس كفاءة وفعالية استخدام المياه وإدارة الاستدامة لها ، حيث ستركز على تقييم وتحسين استخدام المياه باستخدام نظم المعلومات المكانية من خلال تحليل وتصوير شكل البيانات المكانية المتعلقة بالمياه ووضع آلية للاستخدام الفعال لإدارة الموارد المائية وتخطيطها ، وسيتم اقتراح منطقة مصفوت كمنطقة تجريبية .سيتم استخدام مؤشر إدارة المياه في تحليل البيانات المكانية المرتبطة بالمياه من خلال الاعتماد على مصادر البيانات الخاصة بالمياه مثل استهلاك المياه وتلوث المياه وتوزيع المياه وسنستخدم البيانات المكانية في الخرائط والأنهار والبحار والموارد المائية وسيتم تحليل مؤشر المياه من خلال تقييم كفاءة استخدام المياه واتخاذ الإجراءات التحسينية لإدارتها ، وسنتمكن من تحليل المعلومات المكانية للمياه لفهم مناطق توزيع الموارد المائية والتنبؤ بالتغيرات فيها .سيتم استخدام نظام وتطبيق في إدارة وتحليل موارد المياه وتأثير التغير المناخي على توزيع المياه وسيتم التوعية بأهمية الاستدامة المائية من خلال توجيه السياسات المائية .

أثر تطبيق الممارسة العالمية

- ستكون لدينا قاعدة بيانات لإدارة المياه من خلالها سيتم تحليل البيانات المكانية المرتبطة بالمياه .
- وسيتم تحليل نتائج للوصول الى بيانات خاصة عن استهلاك المياه و عن تلوث المياه الموجود في المنطقة وأماكن توزيع المياه و سيتم تحليل مؤشر إدارة المياه من خلال تقييم كفاءة استخدام المياه واتخاذ الإجراءات التحسينية لإدارتها ، وسنتمكن من تحليل المعلومات المكانية للمياه لفهم مناطق توزيع الموارد المائية والتنبؤ بالتغيرات فيها .
- سيتم استخدام نظام وتطبيق في إدارة وتحليل موارد المياه وتأثير التغير المناخي على توزيع المياه .
- وسيتم التوعية بأهمية الاستدامة المائية من خلال توجيه السياسات المائية .

إدارة نظم المعلومات المكانية

ON THIS DAY

What happened in the World

في مثل هذا الشهر

4 فبراير 1789

انتخاب جورج واشنطن أول رئيس للولايات المتحدة الأمريكية في 4 فبراير 1789 تم انتخاب جورج واشنطن أول رئيس للولايات المتحدة، وبدأ عهده في 30 أبريل من نفس العام.

8 فبراير 1587

إعدام ماري ملكة الأسكتلنديين في 8 فبراير 1587 تم إعدام ماري ملكة الأسكتلنديين في قلعة فوترينغاي بسبب تورطها في مؤامرة لقتل الملكة إليزابيث الأولى. كانت ماري قد أمضت تسعة عشر عامًا من حياتها السابقة في السجن.

6 فبراير 1952

إليزابيث الثانية تعتلي العرش في 6 فبراير 1952 عند سن الخامسة والعشرين، اعتلت إليزابيث الثانية العرش بعد وفاة والدها الملك جورج السادس. واصلت لتصبح أطول ملكة في تاريخ بريطانيا، حيث جلست على العرش لمدة 70 عامًا.

4 فبراير 1938

إصدار فيلم "بياض الثلج والأقزام السبعة" في 4 فبراير 1938 تم إصدار فيلم "بياض الثلج والأقزام السبعة" من قبل ديزني وكان هذا الفيلم المتحرك الرائد أول فيلم طويل من إنتاج ديزني.

4 فبراير 2004

إطلاق فيسبوك في 4 فبراير 2004 تم إطلاق فيسبوك حيث كان في البداية لربط طلاب هارفارد، لكنه انتشر بسرعة ليصبح عالميًا. اليوم، يُعتبر واحدًا من أكثر الشركات قيمة في العالم، مع ما يقرب من ثلاثة مليارات مستخدم نشط شهريًا، أي أكثر من ثلث سكان العالم.

11 فبراير 1990

إطلاق سراح مانديلا من السجن في 11 فبراير 1990 بعد 27 عامًا في السجن، خرج الناشط المناهض للفصل العنصري وزعيم المؤتمر الوطني الأفريقي (ANC) نيلسون مانديلا من السجن. واصل مانديلا ليصبح أول رئيس أسود في جنوب أفريقيا ويحصل على جائزة نوبل للسلام.

مرصد الابتكار

حل لذيذ لمشكلة النفايات البلاستيكية

في عالمنا الذي يعاني من مشكلة هائلة في النفايات البلاستيكية، تسعى العديد من الشركات لإيجاد حلول مبتكرة ومستدامة. واحدة من أبرز هذه الشركات هي لوليوير (LOLIWARE)، وهي شركة ناشئة تعمل على تغيير الطريقة التي نتعامل بها مع التغليف البلاستيكي من خلال تقديم منتجات قابلة للأكل. تهدف لوليوير (LOLIWARE) إلى تقليل الاعتماد على البلاستيك الأحادي الاستخدام، وتقديم بدائل مبتكرة وصديقة للبيئة، مما يجعلها جزءاً من التحول العالمي نحو الاستدامة.

تأسست شركة LOLIWARE في عام 2015، وهي شركة مبتكرة تعتمد على تطوير منتجات قابلة للأكل تستخدم الطحالب البحرية كمادة أساسية وتهدف إلى استبدال المنتجات البلاستيكية التقليدية مثل الأكواب، والشوك، والملاعق، وأدوات الطعام الأخرى بمنتجات قابلة للاستهلاك يمكن تناولها بعد استخدامها أو التخلص منها بطريقة صديقة للبيئة. وتعتبر LOLIWARE من الشركات الرائدة في مجال التغليف المستدام، حيث توفر حلولاً تساعد على الحد من التلوث البلاستيكي الذي يهدد البيئة.

منتجات LOLIWARE القابلة للأكل تشمل مجموعة متنوعة من الحلول المستدامة التي تستخدم الطحالب البحرية كمواد أساسية. من أبرز هذه المنتجات هي الأكواب القابلة للأكل، التي يمكن تناولها بعد استخدامها، مما يقضي على الحاجة للتخلص من الأكواب البلاستيكية التي تبقى في البيئة لفترات طويلة. هذه الأكواب تتوفر بأشكال وأحجام مختلفة وتأتي بنكهات لذيذة، مما يضيف متعة لتجربة شرب المشروبات سواء الباردة أو الساخنة. بالإضافة إلى الأكواب، تقدم LOLIWARE أيضاً أدوات الطعام القابلة للأكل مثل الشوك والملاعق المصنوعة من الطحالب البحرية، التي توفر بديلاً آمناً وصديقاً للبيئة للتخلص من البلاستيك الأحادي الاستخدام. يمكن تناول هذه الأدوات بعد استخدامها أو تركها لتتحلل طبيعياً في البيئة. كما توسع الشركة في تطوير مواد التغليف القابلة للأكل، التي تصنع أيضاً من الطحالب البحرية، وتساعد في تقليل النفايات البلاستيكية وتتحلل بيولوجياً دون التأثير على البيئة.

لاستخدام منتجات LOLIWARE فوائد عديدة في تقديم بديل حيوي لبلاستيك الأحادي الاستخدام، حيث تحلل هذه المنتجات المصنوعة من الطحالب البحرية بشكل طبيعي في البيئة خلال فترة قصيرة، مما يساهم في تقليل التلوث البلاستيكي في المحيطات والبيئة بشكل عام. كما أن هذه المنتجات قابلة للأكل وآمنة، فهي لا تحتوي على مواد ضارة ويمكن تناولها كجزء من الوجبة أو التخلص منها بشكل آمن.

علاوة على ذلك، تقدم LOLIWARE حلولاً مبتكرة وممتعة للمستهلكين، حيث تأتي منتجاتها بنكهات متنوعة وتضيف عنصراً من الترفيه إلى تجربة الطعام. كما تشجع الشركة على الاقتصاد الدائري من خلال استخدام مواد متجددة وسهلة التجديد، مما يساهم في الحفاظ على الموارد الطبيعية وتوفير حلول مستدامة وصديقة للبيئة. شركة LOLIWARE تمثل مثلاً حياً على كيف يمكن للابتكار في مجال التغليف المستدام أن يساهم في حل مشكلة التلوث البلاستيكي. من خلال استخدام الطحالب البحرية لصناعة منتجات قابلة للأكل، فإن LOLIWARE تقدم بديلاً مستداماً وآمناً يعزز البيئة ويساهم في تقليل النفايات. ومع استمرار نمو الاهتمام بالاستدامة، قد تصبح منتجات LOLIWARE جزءاً أساسياً من حياة الناس اليومية، مما يعزز مساعي الحفاظ على البيئة وتوفير حلول تغليف فعالة وصديقة للبيئة.

في دائرتنا مواهب



Talent Hub

المهندس عبدالله عبدالرزاق التميمي

مجال الموهبة

الصحة والسلامة

يتأخرس فريق مشروع تطوير نظام إدارة المختبرات المركزية (LIMS). يمتلك عضويات متعددة في عدة جهات، منها عضويته في اللجنة الوطنية للدرستور الغذائي وعضوية اللجنة الوطنية لسلامة الأغذية في وزارة التغير المناخي والبيئة. كما ساهم في الحصول على حقوق الملكية الفكرية لدراسة واستخدام الخرسانة الخضراء ضمن إدارة المختبرات المركزية، وشارك ضمن الفريق الوطني للتقليل من فقد وهدر الغذاء في إطار تعزيز الأمن الغذائي.



مواهب



خبراء المجال

في قطاع تطوير البنية التحتية

خليفة عبدالله الفلاسي

مدير إدارة المباني
خبير في مجال الهندسة المعمارية

عائشة صالح الطنجي

مدير إدارة نظم المعلومات المكانية
خبير في مجال تحليل البيانات الجغرافية

أحمد سلطان النعيمي

مدير قسم الإشراف والرقابة الهندسي في إدارة المباني
خبير في مجال الهندسة المعمارية

عبدالله مصطفى المرزوقي

مدير إدارة الطرق والبنية التحتية ف
خبير في مجال الهندسة الإنشائية

د. حورية احمد البلوشي

مستشار تخطيط
خبير في مجال التخطيط الحضري

ماجد عثمان النعيمي

مدير قسم المساحة في إدارة التخطيط والمساحة
خبير في مجال التخطيط الحضري

خبراء الدائرة

