

BREAKING NEWS

نشرة المعرفة

العدد 02



نشرة دورية متكاملة
تحتوي مواضيع متنوعة
تعمم داخليا وخارجيا
بهدف نشر المعارف
المتنوعة

عاجل! الادارة وتطوير الذات



كيف يؤثر العمر والنوع على تطوير الذات؟

اجتياز المواقف المليئة بالتحديات ويرحبون بالتعليقات حتى وإن كانت تعليقات نقدية، فيما لا يدخر النوع الثاني جهداً لإثبات قدراتهم للآخرين والبرهنة على مهاراتهم الحالية، ويميلون إلى تجنب التعليق على أعمالهم ونقدها، وعادة ما يختارون القيام بالمهام التي يمكنهم إتقانها بنجاح ليظهروا بمظهر جيد.

أجرينا دراسة تفصيلية لما يقرب من 7,000 تقييم ذاتي، مع التركيز على الأسئلة التي تهدف إلى قياس مدى الميل نحو "الإثبات" في مقابل "التحسين"، فعلى سبيل المثال، طرحنا سؤالاً عما حدث في آخر مرة تلقوا فيها تعليقا سلبيا: هل اعترضوا عليه أم استمعوا إليه؟

لماذا يبالغ البعض في إبداء الأسلوب الدفاعي عند تلقي تعليقات نقدية بينما يتلقاها آخرون بصدور ربح؟ للإجابة عن هذا السؤال، عملنا سابقاً على جمع البيانات حول سبل تفاعل الأفراد مع التعليقات النقدية الموجهة إليهم، وأطلقنا على نزعة الفرد إلى إبداء الأسلوب الدفاعي مسمى "الإثبات" (لوجود ما يسعى هذا الشخص لإثباته)، وأطلقنا الشخص للإعتراف بالحاجة إلى إجراء بعض التحسينات، ومن هذا المنطلق يمكن القول بوجود تشابه كبير، وإن كان لا يصل إلى حد التطابق، بين هذين المفهومين وبين ما يعرف بعقلية "الثبات" وعقلية "النمو" التي توصلت إليها كارول دويك الأستاذة بجامعة ستانفورد. حيث يوجه أصحاب عقلية النمو كل تركيزهم إلى إجراء التحسينات والتعلم والعمل، بينما يفترض أصحاب عقلية الثبات أن قدراتنا تعتمد بصورة أساسية على المواهب والسمات الفطرية التي يصعب تغييرها. ويسعى النوع الأول إلى

job interview →

التقنيات

والاعمال



ما هي نقطة ضعف الذكاء الاصطناعي في سوق الوظائف؟

وتقول الدراسة التي أشرف عليها خمسة باحثين من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا، والمتعلقة بسوق العمل في أميركا، إنه من الناحية العملية، فمعظم الوظائف حالياً مكلفة للغاية، في حال تمت أتمتتها باستخدام الذكاء الاصطناعي، وبالتالي فإن نسبة التكلفة إلى الفائدة، تكون أكثر ملاءمة عند توظيف البشر، مشيرة إلى أن استخدام الذكاء الاصطناعي ليحل محل البشر حالياً، أمر مربح فقط في عدد قليل من القطاعات، مثل البيع بالتجزئة والنقل والتخزين والرعاية الصحية. وبحسب الدراسة، فإنه في الوقت الحالي، يمكن أتمتة 3 بالمائة فقط من المهام الوظيفية بكفاءة من ناحية الكلفة، لكن هذه النسبة قد ترتفع إلى 40 بالمائة بحلول عام 2030 إذا انخفضت التكاليف التشغيلية وتحسنت دقة الذكاء الاصطناعي. كما أشارت الدراسة إلى أنه حتى مع انخفاض التكلفة السنوية، لتشغيل الذكاء الاصطناعي بحلول عام 2042، ستظل هناك مهام يكون للعمل البشري فيها الأفضلية من حيث الكلفة الأقل.

وتأتي النتائج "المستغربة" لهذه الدراسة، بعد أيام من تحذير صندوق النقد الدولي، من أن الذكاء الاصطناعي، قد يؤثر على قرابة 40 بالمائة من الوظائف حول العالم، داعياً صناع السياسات إلى الموازنة بعناية، بين إمكانات الذكاء الاصطناعي وتداعياته السلبية، في حين ركزت العديد من المناقشات التي شهدتها المنتدى الاقتصادي العالمي في دافوس لعام 2024، على تأثير الذكاء الاصطناعي في سوق العمل والقوى العاملة.

أصبح تأثير الذكاء الاصطناعي في سوق العمل، حقيقة لا يمكن إنكارها، حيث يخشى قسم كبير من العاملين في جميع أنحاء العالم، من أن تحل هذه التكنولوجيا مكانهم، فالمخاوف من سيطرة الروبوتات على وظائف البشر، تكررت بشكل كثيف في الأشهر الأخيرة، بعد ظهور الذكاء الاصطناعي التوليدي وهو الجيل الأحدث من هذه التكنولوجيا. وبينما يتعمق العالم في هذا الموضوع المهم، ويحاول استكشاف المشهد المستقبلي الوشيك، لتأثير تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي على التوظيف البشري في سوق العمل، برزت في الساعات الأخيرة، دراسة أجراها معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT)، قدم من خلالها وجهة نظر مطمئنة للبشر، الخائفين من توسع نفوذ الآلة في سوق الوظائف.

فمن استمع في 2023 إلى المسؤولين التنفيذيين في وادي السيليكون، وهم يتحدثون عن القدرات التي باتت تتمتع بها أنظمة الذكاء الاصطناعي المتطورة، قد يعتقد أن الإجابة عن سؤال، "هل يمكن للآلة أن تحل مكان البشر في الوظائف؟" هي حتماً "نعم، وقريباً جداً"، ولكن دراسة معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا تحت عنوان "ما بعد ظهور الذكاء الاصطناعي"، أكدت أن التخوف من الدور الذي سيلعبه الذكاء الاصطناعي، في إعادة تشكيل عالم العمل، مبالغ فيه، وأن هذه التكنولوجيا، لا يمكنها أن تحل محل غالبية الوظائف، بطرق فعالة من حيث التكلفة في الوقت الحاضر، فتوظيف البشر أرخص من توظيف الذكاء الاصطناعي، في الغالبية العظمى من الأعمال.

جودة الحياة



من النقل إلى السكن: كيف تعيش وفق نمط حياة مستدامة؟

في حين يسعى البعض لامتلاك المزيد من الموارد، يجد آخرون صعوبة في تلبية احتياجاتهم الأساسية. لذلك، أصبح المستقبل مرتبطاً بشكل كبير بسلوك الأفراد وكيفية اختيارهم لأساليب العيش والعمل التي تدعم الاستدامة وتلبي احتياجات الجميع. إدراك الأفراد لدورهم كمستهلكين يسهم بشكل كبير في تفعيل سياسات الاستدامة التي تضعها الحكومات واتخاذ القرارات الاستثمارية للشركات. المبادرات الفردية والوعي بأهمية الاستدامة لا تسرع فقط من تحقيق الأهداف البيئية، بل تسهم أيضاً في تعزيز جودة الحياة بشكل عام، مما يجعل كل فرد حجر أساس في تحقيق النجاح في سياسات الاستدامة.

تُعتبر الاستدامة منهجاً يسهم في تحسين جودة الحياة، حماية البيئة، والحفاظ على الموارد الطبيعية للأجيال القادمة. ومع ذلك، لا تقتصر الاستدامة على البعد البيئي فقط، بل يمكن استكشافها في سياقات أخرى، مثل أنماط السلوك.

هي أنماط الحياة المستدامة؟
تعد الحياة المستدامة أسلوباً يسعى الأفراد أو المجتمعات من خلاله لتقليل استخدام الموارد الطبيعية والشخصية من خلال اعتماد ممارسات تقلل من البصمة الكربونية، مثل تحسين وسائل النقل، تقليل استهلاك الطاقة، وتغيير عادات الغذاء. وقد تطور مفهوم الاستدامة ليشمل جوانب متعددة تتصل بجودة الحياة، حيث يرتبط فهم أبعاد الاستدامة بمفاهيم جودة الحياة والتحديات العالمية التي نواجهها. وفقاً لدراسة جزائرية بعنوان "الاستدامة وجودة الحياة: نموذج التنمية"، فإن البعد الاجتماعي للتنمية المستدامة يقدم مجموعة القيم الأكثر ملاءمة لتحقيق والحفاظ على جودة الحياة.

عاجل مرصد الإبتكار



الإبتكار المشترك

الابتكار المشترك (Co-Creation): هو نهج استراتيجي تعتمد عليه الشركات لتطوير منتجات أو خدمات جديدة عبر إشراك أطراف خارجية في عملية الإبداع والتطوير. يشمل ذلك المشاركة الفعالة لمجموعة متنوعة من الأطراف، مثل المسوقين، أصحاب المصلحة، أو تجار التجزئة، في كل مرحلة من مراحل عملية التصميم والتطوير.

ظهر مفهوم الابتكار المشترك لأول مرة في مقالات نُشرت في عامي 1996 و1999 من قبل المؤلف والمستشار أجيت كامبيل، ومستشار التنمية بروس فريزين، والمدير التنفيذي في جيه بي مورغان لإدارة الأصول أروول سوندارام. وقد أصبح هذا النهج شائعاً كوسيلة لتعزيز التعاون بين الشركات وأطراف أخرى لتعزيز الإبداع وتحقيق نتائج أفضل في تطوير المنتجات والخدمات.

معارف ضمنية

ما هي معارف ضمنية

هي المعرفة الكامنة في العقل البشري، وتظهر من خلال مهارات وقدرات فردية وخبرات مكتسبة. ويمكن أن تظهر المعرفة الضمنية على مستويين

استبيان حصر المعارف الضمنية للدائرة

Scan me



الدراسات والبحوث



هل بتنا نعيش اطول من أسلافنا؟ إليك كيف تغير متوسط العمر عبر العصور

يُقال إن العيش طويلاً يتطلب تناول الخضروات العضوية، تقليل الأطعمة المعالجة، ممارسة الرياضة، وقضاء وقت في الطبيعة. لكن لماذا كان متوسط العمر المتوقع في العصور القديمة لا يتجاوز 35 عاماً؟ لفهم ذلك، من الضروري معرفة الفرق بين متوسط العمر المتوقع والعمر الافتراضي.

الفرق بين متوسط العمر المتوقع والعمر الافتراضي:

- العمر الافتراضي: أقصى عمر نظري يمكن للإنسان أن يعيشه في ظل الظروف المثالية، مثل عدم التعرض للأمراض والحوادث. هذه العتبة لم تتغير كثيراً عبر الزمن.
 - متوسط العمر المتوقع: متوسط العمر الذي يُتوقع أن يعيشه الفرد بناءً على الظروف الصحية والاجتماعية السائدة، والذي تحسن بفضل التقدم الطبي، لكن يظل تأثره بالأمراض والحوادث قائماً.
- في العصور القديمة، كان متوسط العمر المتوقع منخفضاً بسبب الأمراض وسوء التغذية، بينما تحسن هذا المتوسط في العصر الحديث بفضل التطورات الصحية.

مساحات للموظفين



8 أمور يفعلها الناجحون في الساعة الأولى من العمل

1

تحية فريق العمل

3

لا تعقد اجتماعاتك مبكراً

5

خصص بضعة دقائق للتخطيط

7

كتابة الأمور التي تحتاج لتفكير

2

رتب أولوياتك بشكل جيد

4

تعامل مع المهام الصعبة أولاً

6

ألق نظرة على بريدك الإلكتروني

8

خصص بعض الوقت للاسترخاء

احداث

قادمة



تسلى معنا!

الممارسات العالمية



الحوكمة العالمية

الحوكمة العالمية تشير إلى نظام إدارة وتنظيم القضايا العالمية التي تتجاوز الحدود الوطنية، حيث يتم تطبيق مبادئ الحوكمة والإدارة الرشيدة على مستوى كوكبي. يهدف هذا النظام إلى تعزيز السلامة والصحة والازدهار العالمي من خلال تنسيق جهود متعددة الأطراف تشمل منظمات دولية، اتفاقيات رسمية، وآليات غير رسمية من القطاعين العام والخاص. يتمثل الهدف الرئيسي للحوكمة العالمية في مواجهة التحديات التي لا يمكن حلها على مستوى محلي أو إقليمي، مثل الأوبئة العالمية، الأزمات المالية، التغيرات المناخية، والنزاعات الاقتصادية العابرة للحدود. يتضمن هذا التنسيق جهود جماعية لوضع استراتيجيات وإجراءات فعالة للتعامل مع هذه القضايا وتحقيق مصلحة كوكب الأرض بشكل عام.