



نشرة المعرفة

نشرة ثقافية، علمية، اجتماعية، فنية
ادارة الموارد البشرية - قسم المعرفة

المحتوى

أخبار محلية

أخبار الدائرة

علوم وتكنولوجيا

قصص نجاح

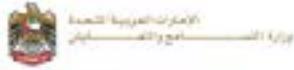
المعرفة والتدريب

مشاركات

مناسبات

تراث





مؤتمر دور المرأة في تعزيز قيم التعايش 26-8-2020

اطلق في الشهر المنصرم، الشيخ نهيان بن مبارك آل نهيان، وزير التسامح والتعايش الإماراتي، مؤتمر ”دور المرأة في تعزيز قيم التعايش“، الذي نظّمته وزارة التسامح والتعايش الإماراتية، عبر تقنية الاتصال المرئي.

وجاء المؤتمر برعاية الشيخة فاطمة بنت مبارك، رئيسة الاتحاد النسائي العام، رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة، الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية ”أم الإمارات“، بالتزامن مع الاحتفاء بيوم المرأة الإماراتية، تحت شعار ”استشراف إسهامات المرأة في الخمسين“ بحضور عربي ودولي بارز.

وهدف المؤتمر إلى تعزيز مكانة المرأة ودعم دورها المجتمعي كسفيرة للتسامح والتعايش والأخوة الإنسانية حالياً ومستقبلاً، وتسهيل الأضواء على تجارب تمكين المرأة على المستويين المحلي والعالمي، وطرح الرؤى المستقبلية حول دورها في غرس قيم التسامح، ورصد قيم التسامح والتعايش والأخوة الإنسانية التي تحولت إلى أسلوب حياة لجميع المقيمين على أرض الإمارات.

مؤتمر دور المرأة في تعزيز قيم التعايش

استشراف إسهامات المرأة في الخمسين



معالي الشيخ نهيان بن مبارك آل نهيان
وزير التسامح والتعايش

الهيئة العامة للمرأة

رئيسة الهيئة العامة للمرأة
عبدالله بن محمد بن راشد آل مكتوم



عبدالله بن محمد بن راشد آل مكتوم



رئيسة الهيئة العامة للمرأة
عبدالله بن محمد بن راشد آل مكتوم



رئيسة الهيئة العامة للمرأة
عبدالله بن محمد بن راشد آل مكتوم



رئيسة الهيئة العامة للمرأة
عبدالله بن محمد بن راشد آل مكتوم

الهيئة العامة للمرأة

رئيسة الهيئة العامة للمرأة
عبدالله بن محمد بن راشد آل مكتوم



عبدالله بن محمد بن راشد آل مكتوم



رئيسة الهيئة العامة للمرأة
عبدالله بن محمد بن راشد آل مكتوم



رئيسة الهيئة العامة للمرأة
عبدالله بن محمد بن راشد آل مكتوم



رئيسة الهيئة العامة للمرأة
عبدالله بن محمد بن راشد آل مكتوم



يوم المرأة الاماراتية



الشيخ #راشد_بن_حميد_النعيمي: في كل عام نوجه كلمات الشكر للمرأة التي تعطي بلا حد، وفي هذا العام كل الكلمات لا تفي المرأة حقها، فمنذ بداية الجائحة كانت المرأة الشريك الأساسي في نجاح العمل سواءً في الحضور لمكان العمل أو العمل عن بعد، رأينا المرأة تعمل وتعلم وتبتسم، ورغم الظروف قدمت وأبدعت وأنجزت، كل عام وأنتمن الخير لكل يوم #يوم_المرأة_الإماراتية



ورشة توعوية لمتعملي الدائرة في المنامة



قام موظفي مركز سعادة المتعاملين - المنامة بعقد ورشة عمل لشرح طريقة تقديم الخدمات بعد تحولها الكترونيا عبر نظام خدمات سعادة المتعاملين الالكتروني للأفراد والشركات

علوم وتكنولوجيا

الدراجة الطائرة .. اليابان تقدم ابتكارا جديدا للبشرية



نفذت شركة „سكاي درايف إنك“ اليابانية، أولى تجاربها العملية، على „الدراجة الطائرة“، التي استغرق تصميمها والعمل عليها عقودا من البحث والدراسات ونشرت الشركة مقطع فيديو على قناتها في „يوتيوب“ تظهر فيه الدراجة بتصميمها الأخير، مع تنفيذ أول طلعة جوية لها على العلن ويظهر في الفيديو أن „الدراجة الطائرة“ تتميز بحجم صغير مزودة بأربع مراوح مزدوجة، قابلة للحركة، مع مقصورة صغيرة

اضغط [هنا](#) لمشاهدة الفيديو

علوم وتكنولوجيا

شركة COUGAR تطرح لوحة مفاتيح Vantar AX بتصميم فريد من نوعه



هي شركه رائده في تصنيع عتاد الحواسيب COUGAR شركة الاحترافيه ومستلزمات اللاعبين، تطرح لوحة مفاتيح فريده من والتي توفر الراحة الكامله لجميع Vantar AX نوعها تحت مسمى المستخدمين أثناء جلسات الكتابة الطويله سواء كانت هذه الجلسات من أجل العمل أو اللعب. بالإضافة إلى ذلك فهي توفر القدره على الفرديه لكل مفتاح لتمكين المستخدمين على RGB تخصيص إضاءة زياده قدراتهم أثناء العمل أو اللعب

تمتاز -بتوفر 14 إضاءة مختلفه قابله Vantar AX لوحة المفاتيح الجديدة للتخصيص، مما يُساعد على توفير أجواء لعب دقيقه حتى أثناء اللعب داخل أوكار وغرف اللاعبين شديدة الظلام

شركة أمريكية تطرح تحدى الانقطاع عن الإنترنت مقابل 1000 دولار..هل تخوض التجربة؟



أصبح البقاء متصلاً على الإنترنت طقس يومي للجميع بكافة أنحاء العالم في ظل التطور التكنولوجي الذي نعيشه حالياً، فلا تخلو أي تعاملات شخصية أو وظيفية من استخدام الإنترنت، وغالباً ما يشارك الأشخاص الصور والأنشطة اليومية وغير العادية عبر منصات التواصل

الاجتماعي، الأمر الذي يعنى البقاء على اتصال بالإنترنت طوال الوقت

لكن استخدام التطبيقات ووسائل الاتصال الحديثة عبر الإنترنت لغترات طويلة على مدار اليوم، يؤدي إلى الإجهاد ووقت أقل للنشاط البدني، وهي شركة توفر خدمة الإنترنت "Satellite Internet" وفقاً لشركة د عبر الأقمار الصناعية، والتي تُستخدم بشكل أساسي في المناطق الريفية، وقد أخذت الشركة، ومقرها مدينة سالت ليك الأمريكية، على عاتقها توفير فترة راحة من التكنولوجيا لمقدم طلب محظوظ على

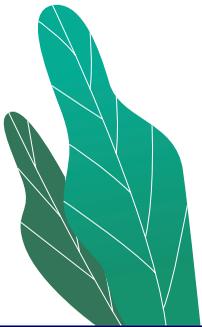


فريق المشروع الحكومي المتميز المخطط الحضري الشامل لمصفوت والمنامة

جائزة عجمان للأداء الحكومي المتميز 2020



يتبع >>





قصة نجاح هذا الفريق لتستفيد منه بقية فرق الدائرة

طبيعة عمل الفريق في جميع المراحل:

1- مرحلة الإعداد للمشروع:

في مرحلة الإعداد للمشروع تم اصدار قرار اداري من مدير عام الدائرة بتشكيل فريق العمل بالمشروع وتحديد مهام اعضاء المشروع لضمان سير الأعمال وفق دراسة حالة المشروع ومتطلبات طرح المناقصة. حيث تم الاخذ في الاعتبار أن يضم الفريق خبرات متنوعة في مجال إدارة المشاريع والتخطيط العمراني ونظم المعلومات الجغرافية والطرق والبنية التحتية والبيئة والمالية والقانونية مما أتاح تسخير تلك الخبرات والقدرات لتحقيق نتائج المشروع المرجوة

أسهم اختيار الموارد البشرية للمشروع منذ البداية والحرص على التنوع المطلوب في الخبرات في تحقيق التوظيف الكامل للقدرات المشاركة في المشروع، حيث شكلت القدرة على العمل الجماعي كأحد معايير اختيار أعضاء الفريق كل في مجاله وذلك لضمان تناغم مخرجات المشروع المتنوعة. وروعي أثناء سير المشروع استخدام التقييم لدعم التحسينات المطلوبة في أداء الأعضاء ولزيادة فعالية مشاركتهم

قام فريق المشروع بمراجعة مخرجات مشروع التحديث الحضري ٢٠١٥ وتحديد إمكانية الاستفادة من المنهجية في تنفيذ مشروع مماثل لمصفوت والمنامة

الاجتماع مع مسؤولي الدوائر الحكومية في كل من مصفوت والمنامة لتحديد التوقعات والاحتياجات من المشروع، الاجتماع مع ممثلي الإدارات الداخلية والمسؤولين في الدائرة لإبلاغهم بأهمية المشروع المقترح ومناقشة الأهداف الاستراتيجية وكيفية خدمة المشروع لتلك الأهداف وتحديد أهداف المشروع

2- مرحلة تخطيط المشروع:

إعداد نموذج دراسة الحالة ومتطلبات طرح المناقصة ويشمل الآتي: (نبذة عن المشروع - أهداف المشروع - نطاق عمل المشروع والمُسلّمات الرئيسية - خطة العمل والجدول الزمني - المعنيين الرئيسيين في المشروع - فريق عمل المشروع (الداخلي والخارجي) - الأدوار والمسؤوليات لفريق العمل - خطة التواصل لمتابعة المشروع - المخاطر الرئيسية وخطط المعالجة - الدروس المستفادة من مشاريع سابقة)

طرح المناقصة واستلام والتقييم الفني لعروض ٤ استشاريين عالميين، وتطبيق آليات تقييم العروض الفنية المختلفة من الاستشاريين، لضمان اختيار أفضل العروض وللحياد والالتزام الكامل بمتطلبات طرح المناقصة والمراجعة الدقيقة للعروض الفنية وفق معايير التقييم المحددة سلفاً

3-مرحلة تنفيذ وإغلاق المشروع:

التنسيق مع استشاري المشروع وشرح المتطلبات ومنهجية العمل وآليات التواصل وتسليم المعلومات

زيارة ومتابعة الشركاء الاستراتيجيين من الدوائر المحلية والاتحادية من خلال اجتماعات مباشرة للتعرف على متطلبات كل شريك ومدى الوفاء بالغاية التي يتوقعها من المشروع

مراجعة المسودات ومخرجات المشروع المقدمة من الاستشاري

المشاركة في الدورات التدريبية لبناء القدرات المعرفية في مجال التنمية العمرانية التنظيم والمشاركة لاجتماعات القيادات وممثلي الدائرة في مدينتي مصفوت والمنامة وجميع جلسات العصف الذهني، بهدف الوصول إلى استراتيجيات عملية

قصص نجاح



المتابعة الدورية لأعضاء الفريق ومتابعة تنفيذ المهام

تقديم شهادات شكر وتقدير من مدير المشروع والمدير التنفيذي لقطاع تطوير البنية التحتية والمدير العام وسمو رئيس الدائرة للأعضاء

تكريم أعضاء فريق المشروع بعد الفوز بالمركز الثاني في جائزة النقوة

تم تقييم فريق العمل لصرف مكافآت وفق منهجية ادارة الموارد البشرية عند إنجاز المشروع

كيف تتم حل الاختلافات في وجهات نظر أعضاء الفريق ..؟

حرصت إدارة المشروع على الأخذ بآراء المتعاملين عن مدى تحقيق النتائج المستهدفة خلال مراحل المشروع، فضلا عن قياس آراءهم وتوقعاتهم على إنجازات ونتائج المشروع في مراحلها المختلفة

وقد أظهرت النتائج مدى الرضا العام وازدياد الرغبة للمتعاملين في العمل مرة اخرى في مشروعات اخرى مستقبلا سويا. وقد كانت توقعات المتعاملين وتحقيق رضاهم عن مشاركتهم بالمشروع أحد أهم الأهداف المنظورة حيث كان تحقيق مصالحهم المهنية من المعايير التي حرصت عليها إدارة المشروع وتمثلت في تعزيز فرصهم لزيادة خبراتهم من خلال مشاركتهم في المشروع

ساهم التحفيز الدائم والمشاركة الفعالة في تعزيز حكم المتعاملين على المشروع والعمل الجماعي والانجازات وتحقيق النتائج غير المنظورة فقد كان للمشاركة في الاقتراحات وصنع القرارات أكبر الأثر في رفع مستوى التعليم والتدريب للمتعاملين

قابلة للتطبيق لضمان الالتزام بالرؤية المستقبلية. وحضور الاجتماعات الدورية للمتابعة كل أسبوعين، وكذلك ورش العمل لعرض مخرجات مهام المشروع كل شهر، بخلاف الاجتماعات وورش العمل الطارئة

هل هناك مميزات لنجاح وفوز الفريق، كأن يكون الفريق قد فاز في جائزة أخرى داخلية أو خارجية، أم حصل على تقييم أداء متفوق في التقييم الداخلي ...؟

حصول المشروع على جائزة النقوة في معيار المشاريع والمبادرات المتميزة

مشاركة ممثلي المشروع في مشروع المخطط الشمولي لدولة الإمارات العربية المتحدة

المشاركة في لجان فنية على مستوى الإمارة (لجنة المواصفات العامة المسرعات الحكومية اعداد مؤشرات التنمية المستدامة للدولة وفق متطلبات الموثل "الأمم المتحدة")

توقيع عدد 14 مذكرة تفاهم مع الدائرة

كيف تم الاستعداد للمشاركة في الجائزة؟

اتباع المنهجيات والإجراءات المعتمدة في الدائرة بما يضمن تحقيق المشروع لأهدافه وتوفير الموارد المالية والغير مالية للمشروع وفريق العمل بالإضافة إلى الحرص على تطبيق إجراءات الموارد البشرية لفريق العمل

اتباع منهجية ادارة المشاريع في اختيار فريق العمل وفق القدرات الفنية والادارية من مختلف التخصصات والإدارات لضمان متابعة سير الأعمال وفق متطلبات المشروع

مدى تماسك وتعاون الفريق في أداء المهام المناطة به ..؟

حرص المدير على إعداد آلية لتحفيز فريق العمل وتشجيعهم المتواصل أثناء سير المشروع تضمنت ما يلي:



المعرفة و التدريب

اتكيت الدورات التدريبية عن بعد

لاتزال جائحة كورونا تلقي بظلالها على العالم وعلى جميع قطاعات الاعمال بما فيها التدريب، لذلك برزت الحاجة في الاونة الاخيرة التي تقديم الدورات التدريبية عن بعد مع الحاجة المستمرة للتدريب والتطوير الوظيفي، لذلك وجب توضيح بعض النقاط المهمة والتي يمكن ان نطلق عليها اسم " اتكيت الدورات التدريبية عن بعد " وفي ما يلي ابرز هذه النقاط

- 1 يفضل وضع جميع المشاركين بوضع الصامت مع اتاحة خيار الغاء الصامت للمشاركة ليتسنى لهم المشاركة
- 2 اذا رغب المشارك بالتحديث يطلب الاذن ويفتح المايك وبعد الانتهاء يغلق المايك مرة أخرى
- 3 يفضل ان يقوم المشارك بالدخول باسمه الحقيقي بدل الاسم المستعار
- 4 يجب ان يفتح المدرب الكاميرا للتواصل البصري ولغة الجسد
- 5 يفضل فتح الكاميرا بالنسبة للمشاركين
- 6 يجب اختيار مكان مناسب هادئ وخالي من الضوضاء
- 7 يمكن للمشارك مقاطعة المدرب من خلال المحادثة chat وليس بالكلام (او استخدامه خيار التفاعل او رفع اليد ان وجد)
- 8 يفضل الدخول الى الجلسة قبل 10 دقائق للتأكد من (الصوت، الفيديو، مشاركة الشاشة) مع المشاركين

اهداف ميثاق السلوك الوظيفي لموظفي حكومة عجمان





أنواع البيانات Data type

اسمية (Nominal)
- أسماء أو وصف لأي عنصر أو مفردة في المجتمع
- مثال: أسماء المدن، الألوان

ترتيبية (Ordinal)
- أسماء أو وصف يعبر عن التفضيل أو الترتيب
- مثال: المستوى التعليمي، رتبة الفندق (5 نجوم)

منفصلة (Interval)
- قيم تدل على صفة يمكن عدّها (تأخذ قيم صحيحة فقط)
- مثال: عدد أفراد الأسرة، الأعياد في الساعة

متصلة (Nominal)
- قيم تدل على صفة يمكن قياسها وتأخذ قيم صحيحة و كسرية
- مثال: رواتب الموظفين، الطول، الوزن

نوعية
Qualitative

كمية
Quantitative



المصدر: قسم إدارة الأداء والإحصاء





تم تحويل خدمات إدارة بلدية المنامة التالية عبر نظام

خدمات مركز سعادة المتعاملين الإلكترونية:

خدمة التخلص من المخلفات الصلبة

خدمة التخلص من المخلفات السائلة

خدمة نقل الدفان بمنطقة المنامة

حيث أن جميع الخدمات التي تقدم في إدارة بلدية المنامة

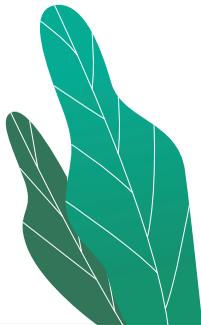
تحولت إلكترونياً وتقدم عبر الأنظمة التالية:

التسجيل الإلكتروني الموحد

تصديق

خدمات مركز سعادة المتعاملين الإلكترونية

عمار



مشاركات



الخطر القادم من كورونا



فيروس لا يرى بالعين المجردة، أقلق راحتنا جميعا نخشى منه على أنفسنا وأحببتنا، نخاف منه كي لا يصيبنا ،ويؤذيها ونخاف عليه من أصابه خاطفه تصيب عزيز غالي علينا، أنه فيروس فرق بينا وبين أقرابنا ،وليس لنا إلى الله كي ندعوه كل صباح ومساء كي يصرف عنا كي لا نفقد أحببتنا نستخدم وسائل الوقاية منه بتعقيم وقفازات وكمامة أصبحت جزء من حياتنا التي ننام ونستيقظ وهي هاجسنا وأضحت الكمامة رفيقتنا بطريقنا وفي طرقنا وبيوتنا ،ونلبس القفازات ونملئ أجوائنا بالمعقم الموزع بين أيدينا وفي كل لحظات حياتنا

كل منا ينشد السلامة منه وكلنا يسعى للحفاظ على صحتنا والسلامة، برعاية قيادة ملهمة تسير معنا ونحن نتوجه نحو توجيهاتها للقضاء على الوباء وهي التي تحرص علينا جميعنا كي نحافظ على أنفسنا.

بفضلها نعيش بأمان وراحة بال في بيوتنا وفي مواقع عمانا ، وكلنا يعمل من أجل رفعة الوطن الغالي الذي نعمل معا لرفعته والحفاظ عليه وهي التي احتضنتنا وضمنت لنا النجاح والتفوق في مواهبنا وإمكاناتنا لحفظ الله أهلنا ووطننا من جانحة قد تصيبنا بوباء خطير قادم إلينا

شكرا لقيادتنا لتحفيزها لنا وهي الدافع لنا لنعمل بوفاء وإخلاص وحب لها ولوطن نسعى دوما لرفعته و لتقدمه وهو الذي يقدمه لغيره كل ما بوسعه في خدمة الجميع كي تحفظ سلامتهم وتكرس فينا هذا الحب الخالص لقطاعاتنا جميعنا ولشباب خاصة كي يقضي وقت فراغه غير لاهيا عن جانحة خطرة قادمة إلينا تهدد حياتنا وأمننا وراحة بالنا ،تحفز الجميع كي لا ينسى وكي لا يتسلى عبثا بل تدعونا جميعا كي نستثمر مواهبنا

وقدراتنا بالتعاون مع المقررين منا وكل من يقابل أهله وعياله بحب ويوجههم ويساعدهم للوقاية من الوباء

ويأذن الله سوف تزول الغمة و تفرج الشدة هذه وتزول وتعدني علينا أيامنا الصعبة بكل سلام ومحبة ، لتبقى حياتنا بأمان و وينعم الجميع بدوام الصحة وهذه النعمة أغلى ما نملك والله يحفظنا جميعا ويحفظ لنا قيادتنا ويحمينا جميعا من هذا الوباء وندعوه سبحانه أن يتعافى كل مصاب من جانحة كورونا القادم إلينا بكل ما عصفت به بأجوائنا

دتمم بصحة وعافية

بقلم أسماء المعمري
ادارة الموارد البشرية





الامارات تحتفل بيوم المرأة الاماراتية



احتفلت المرأة الإماراتية بيومها "يوم المرأة الإماراتية" والذي صادف يوم ٢٨ أغسطس ٢٠٢٠ ، كما تحتفل به سنوياً في هذا التوقيت من السنة حيث تعد مناسبة وطنية للتعبير عن اعتزاز مجتمع الامارات بدور وانجازات المرأة ، وبناء على توجيهات سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك - رئيس الاتحاد النسائي العام - رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة - الرئيس الأعلى لمؤسسة التنمية الاسرية ، أقيمت فعاليات هذا الاحتفال هذا العام برفع شعار "التخطيط للخمسين، المرأة سند للوطن" تأكيداً بان المرأة الإماراتية شريكاً محورياً واستراتيجياً في عملية استشراف المستقبل والاسهام فيه جنباً الى جنب مع أخيها الرجل





فمثلا بلغ نسبة المتطوعات للتصدي للوباء ٥٠ من المتطوعين الذين بلغ عددهم ٢٢ الف متطوع فظهرت ابداعاتها في التصدي لهذا الوباء ،وفي مجال الفضاء تقدمت ١٤٠٠ فتاة إماراتية لبرنامج الفضاء ،وشكلوا ما نسبته ٧٥ من خريجات الجامعات ،وهناك (٩) وزيرات في حكومة الامارات ،و(٢٠٪) عضوة في المجلس الوطني الاتحادي، وهذا الرقم يشكل نصف الأعضاء، وتشغل المرأة النسبة الأكبر من موظفي الحكومة الاتحادية التي تتجاوز (٥٢٪)، و(٤٥٪) من إجمالي المناصب القيادية في الحكومة الاتحادية

كما احتفلت دائرة البلدية والتخطيط بعجمان كغيرها من دوائر الدولة بهذه المناسبة احتفاء بدور المرأة الإماراتية حيث قام كل قطاع وإدارة بفعاليات الاحتفال بطريقتهم، ومنح الموظفين بشكل عام في هذا اليوم إذناً بالخروج المبكر من الدوام.

كما كان للمرأة الامارتية دوراً كبيراً في تحقيق إنجازات تفخر بها الامارات ، ومن أهمها إطلاق ”مسبار الأمل الاماراتي“ لاستكشاف الكوكب الأحمر ”المريخ“ ، وتشغيل محطات براكه للطاقة النووية السلمية، كما برز دور المرأة وبشكل جلي وملحوظ في التصدي لوباء كورونا المستجد (كوفيد ١٩) ، كما عقد على هامش الاحتفال بيوم المرأة الإماراتية مؤتمرا عالميا برعاية سمو الشيخة فاطمة وبرئاسة معالي الشيخ نهيان بن مبارك آل نهيان وزير التسامح والتعايش وحضور عدد من الشخصيات العالمية والمحلية ومنهم سعادة ماريا فرناند غا ريسيس الرئيس السابق للجمعية العامة للأمم المتحدة، و الاميرة لمياء آل سعود من المملكة، ومعالي سارة الاميري وزيرة الدولة للتكنولوجيا المتقدمة، ومعالي حصة بو حميد وزير تنمية المجتمع وغيرهم ،حيث سلط المتحدثون على بعض الإنجازات الرقمية للمرأة الإماراتية



“ من طالع غيره قل خيره ”

يعني أنه يجب عدم التطلع لما يملكه الآخرون، وإلا فلن يبارك الله ما نملك

“ ازرع كل يوم تأكل كل يوم ”

هذا المثل لشد الهمم لكسب الرزق

”بو طبيع ما ايوز عن طبعه“

يدل على أن الإنسان الذي تملكته صفة أو طبيعة واعتاد عليها لا يستطيع الاستغناء عنها أبداً

“ ما مات لكن بلق عينه ”

يقال للأشخاص الذين لا يجيدون تقدير الأمور

“ أكبر منك بيوم أعقل منك بسنة ”

الذي يفوقك بيوم يكون أكثر خبرة منك في الحياة

“ عين ما شافت ما لامت ”

لاستطيع أن تفسر أمراً ما إذا لم تشاهده بعينك

”ما كل قرصه ني“

يضرب على العجلة ؛ بمعنى لا تأخذ الأمور بسرعة وعجلة ، عليك بالتأني وموازنة الأمور والتحقق



الأمثال الشعبية في دولة الامارات

”لبحر له ناس لفيحه .. يعرفون التوح من البيه“

”موب كل من تاح سريحه .. قال هذا خيط وبيره“

يدل هذا المثل أن لكل مهنة محترفوها ولكل صنعة خبراء بها فليس كل إنسان يستطيع الذهاب إلى البحر ليصطاد السمك وليس كل من أتى بصنارته ورماها أصبح صياداً

”جارك القريب ولا أخوك البعيد“

يقصد به فضل الجار والعلاقة الطيبة بين الجيران

”من طمع طبع“

يقال أيضاً للتوضيح أن صفة الطمع ذميمة، يتطبع الإنسان بها إذا كانت لديه وترى عليها

روابط تهمك



خدمات مركز سعادة المتعاملين



نظام عمار



نظام تصديق



الموقع الإلكتروني لدائرة البلدية والتخطيط



الصحة العامة والبيئة



تطبيق موقف



تطبيق دائرة البلدية والتخطيط عجمان



التسجيل الإلكتروني

للاستفسارات والمقترحات والمشاركات الرجاء التواصل عن طريق البريد

الإلكتروني الخاص بقسم المعرفة

_Knowledge_Exchange@am.gov.ae